P1-033: Selbstbestimmte Arbeit

Antragsteller*innen Nicola Dichant

Von Zeile 1101 bis 1104 einfügen:

Die Antwort auf diesen Trend kann nur die Stärkung der Arbeitnehmer*innenrechte sein. Es braucht eine strikte und klare Trennung von Arbeit und Freizeit, wobei den Arbeitnehmer*innen das Entscheidungsrecht zustehen sollte, inwiefern die beiden Bereiche vermischt werden. Vor dem Antritt des Arbeitsverhältnisses müssen vor allem die Ansprüche der Erreichbarkeit außerhalb der Arbeitszeit im Arbeitsvertrag festgehalten werden. Damit Arbeit für das Leben da ist und nicht andersrum, ist die Einführung diverser Regeln, zugunsten der Arbeitnehmer*innen, notwendig - unabhängig der Unternehmensgröße.

Begründung

Stärkung von Arbeitnehmer*innenrechte, da nicht vorgeschrieben werden soll, ob die Arbeitnehmer*innen Arbeit und Freizeit vermischen wollen. So wird die Entscheidung ganz allein den Arbeitnehmer*innen gelassen. Die Erreichbarkeit sollte dringend im Vertrag geregelt werden, sodass den Arbeitnehmer*innen das Recht gegeben wird einer Erreichbarkeit schon vor Antritt des Arbeistverhältnisses auszuschließen.

Unterstützer*innen

Annika Patzschke